

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kinerja pengawas sekolah dasar dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Kabupaten Aceh Barat dilakukan dengan beberapa bentuk antara lain (1) kinerja monitoring yang dilakukan dengan dua cara yaitu secara langsung dengan mendatangi langsung pihak sekolah seperti kepala sekolah, tenaga kependidikan dan guru serta secara tidak langsung melalui program-program pelatihan, (2) kinerja supervisi yang dilakukan oleh pengawas di awal semester atau dipertengahan semester dengan tahapan pra observasi, observasi kelas, telaah RPP, dan refleksi, (3) kinerja evaluasi/penilaian yang dilakukan di akhir tahun dengan cara menyediakan instrumen untuk penilaian telaah RPP dan cara guru mengajar, (4) kinerja bidang pembinaan yang dilakukan dengan cara berkelompok dan individual. Dimana pembinaan perkelompok tidak memiliki jadwal yang khusus. Pembinaan kelompok ini dilakukan di ruang guru saat jam istirahat, sedangkan pembinaan individual dilakukan setelah pelaksanaan supervisi dan pembinaan ini bersifat tidak lama, dan (5) kinerja bidang pelaporan ini dibuat sebagai bukti fisik kerja atau pertanggungjawabab hasil perja pengawas yang dilakukan di akhir tahun ajaran.

2. Kendala pengawas sekolah dasar dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Kabupaten Aceh Barat secara internal antara lain pengawas masih belum bisa memmanage waktu dengan baik dan pengawas kekurangan data guru untuk melakukan evaluasi dan pelaporan. Sedangkan kendala eksternal yang dialami pengawas berasal dari guru yang tidak mau membawa laptop ketika pengawas meminta guru membawanya sebagai media pembinaan.

5.2 Implikasi

Hasil penelitian mengenai analisis realisasi beban kerja jabatan fungsional pengawas sekolah dasar di Dinas Pendidikan Kabupaten Aceh Barat diperoleh implikasi yang penting dalam upaya meningkatkan kualitas Pendidikan di Aceh Barat. Berikut adalah beberapa implikasi yang dapat diambil dari penelitian ini:

1. Analisis jabatan yang jelas dan sistematis membantu untuk mengetahui tugas, tanggung jawab, dan kompetensi yang terkait dengan suatu jabatan, analisis jabatan dapat digunakan untuk merancang program pengembangan karyawan yang lebih terarah. Hal ini membantu dalam mengidentifikasi pelatihan yang diperlukan dan memastikan bahwa pegawai memiliki keterampilan yang relevan untuk melaksanakan tugas mereka dengan efektif, sehingga penempatan dan pengelolaan pegawai optimal.
2. Dengan melakukan analisis beban kerja secara sistematis dapat mengetahui kondisi pegawai sehingga dapat menghindari kelebihan atau kekurangan beban kerja yang dapat mempengaruhi produktivitas pegawai. Hasil analisis beban kerja yang telah dilakukan dapat menjadi dasar yang

sangat penting dalam perhitungan kebutuhan pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Aceh Barat dapat dilakukan dengan lebih rasional dan berorientasi pada kinerja yang optimal.

3. Dengan memahami kebutuhan pegawai yang muncul dari hasil analisis beban kerja dan tugas-tugas yang harus diemban, perencanaan formasi sumber daya manusia dapat dilakukan dengan lebih efektif dan tepat sasaran.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai analisis kinerja pengawas dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Aceh Barat, maka terdapat beberapa rekomendasi atau saran peneliti, sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pendidikan Kabupaten Aceh Barat
 - a. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka disarankan kepada lembaga dapat menyempurnakan dan memperbaharui kembali informasi uraian tugas dan produk kerja yang termuat sesuai dengan nomenklatur dan dengan keadaan di lapangan.
 - b. Berdasarkan hasil implementasinya di lapangan, maka lembaga disarankan untuk menyempurnakan kembali analisis beban kerja dan membuat standar waktu penyelesaian kerja yang sudah ada dengan kondisi di lapangan.
 - c. Berdasarkan hasil penelitian juga diharapkan lembaga dapat mempertimbangkan untuk melakukan pemetaan lebih lanjut untuk penambahan pengawas sekolah sejumlah untuk tahun 2025.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya jika berminat melaksanakan penelitian ditempat yang sama, peneliti merekomendasikan untuk melakukan penelitian terkait evaluasi kinerja pengawas sekolah. Evaluasi kinerja memiliki peran penting dalam memberikan gambaran mengenai hubungan antara beban kerja dan kebutuhan pegawai dengan kinerja yang dihasilkan. Diharapkan evaluasi ini dapat mengungkapkan apakah kondisi beban kerja yang ada saat ini sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai, serta bagaimana pengaruhnya terhadap hasil kinerja yang dicapai. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat mempertimbangkan penggunaan metode dan instrumen yang sesuai untuk mengukur kinerja pengawas sekolah di Kabupaten Aceh Barat secara holistik dan akurat.